

POLITICA PER LA PARITA'
GENERAZIONALE
E DI GENERE



POLITICA PER LA PARITA' GENERAZIONALI E DI GENERE

Scopo della presente politica è delineare i principi e gli obiettivi della Polis srl nel prossimo futuro al fine di creare un ambiente inclusivo e diversificato.

La Società è persuasa che questo modus operandi è determinante per una crescita a livello di azienda e di team; pertanto, è nel suo interesse promuovere la diversità inclusiva e promuovere un luogo di lavoro senza discriminazioni, individuando anche nella parità di genere dei valori fondanti la propria azione.

L'obiettivo è garantire che a tutte le persone qualificate, senza distinzione di sesso, genere, età, religione o cultura, siano offerte pari opportunità.

La Polis, attraverso l'inclusione vuole un ambiente di lavoro in cui ogni individuo viene rispettato e valorizzato e può essere sé stesso all'interno dell'organizzazione, ossia un luogo di lavoro in cui sono apprezzati e ascoltati tutti i diversi punti di vista, le prospettive e l'unicità di ognuno.

La Polis intende assicurare in particolare parità di genere e generazionale relativamente alla presenza e alla crescita professionale delle donne e dei giovani professionisti nell'organizzazione, in linea con le possibilità di assunzione delle stesse all'interno di tutti i settori aziendali, e valorizzando le diversità già presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione. Diversità, equità, inclusione sono il motore della strategia che la Polis adotta per la parità di genere, per creare un ambiente di lavoro nel quale ognuno possa dare il meglio di sé, avere un ambiente stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i dipendenti e collaboratori; dove è proibita qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona. Non sono pertanto ammesse molestie né qualsiasi forma di discriminazione in qualsivoglia ambito quale: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento, aspetto fisico, salute, disabilità, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare.

La Polis srl è determinata a supportare le pari opportunità per ogni dipendente o collaboratore (o candidato per quanto concerne l'assunzione), dall'accesso alla formazione, alla retribuzione, al welfare, alle possibilità di mobilità interna e sviluppo professionale, e gli unici fattori che devono essere presi in considerazione sono le capacità, l'esperienza e l'attitudine personale.

Di conseguenza, tutte le decisioni (e le procedure) relative alla selezione, all'assunzione, alle promozioni, alle politiche retributive, alle decisioni riguardanti lo sviluppo dei dipendenti, come la formazione, e tutto ciò che concerne le condizioni di lavoro, sono prese indipendentemente dall'età, all'etnia, dal colore, dal sesso, dalla provenienza geografica, dalla religione, dalla disabilità, dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere.

Tutti i dipendenti ed i collaboratori, indipendentemente dal loro inquadramento contrattuale, sono trattati in modo equo e con rispetto. La selezione dei candidati per le assunzioni, le promozioni, la formazione o qualsiasi altro benefit, vengono fatte sulla base della loro attitudine, abilità e potenzialità di crescita, ed a tutti i dipendenti o collaboratori deve essere dato aiuto e incoraggiamento per sviluppare il loro pieno potenziale e a contribuire con i loro talenti.

L'obiettivo di questa politica è quello di contribuire alla creazione di una cultura universale, per combattere gli stereotipi sessisti o xenofobi, per colmare il divario di genere nel mercato del lavoro, per raggiungere la parità nella partecipazione ai diversi settori economici, per affrontare il problema del divario retributivo e pensionistico, per conseguire l'equilibrio di genere nel processo decisionale.

La presente Politica, rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori, deve essere inoltre condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

Questo documento integra il Codice Etico dell'organizzazione già oggetto di divulgazione in azienda e alle parti terze tramite la sua pubblicazione sul sito aziendale; offre inoltre i principi e le linee guida da implementare attraverso prassi e processi che saranno definiti dall'Ufficio del Personale per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone; attraverso azioni concrete che risultino di reale e concreto apprezzamento.

La società, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, guarda a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- a) Selezione ed assunzione;
- b) Gestione della carriera;
- c) Equità salariale;
- d) Genitorialità e cura;
- e) Conciliazione dei tempi vita-lavoro
- f) Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuna area la Polis srl vuole che vi sia associato un processo verificato e verificabile, nonché degli obiettivi di parità, raggiungibili, specifici e misurabili.

Al fine di garantire l'attuazione delle azioni necessarie per perseguire gli obiettivi di continuo miglioramento che la Società si è prefissata e, prima ancora, per l'efficace attuazione della presente Politica sulla parità di genere e generazionale, è stato nominato un responsabile di coordinamento, individuato nella figura della socia Sig.ra Elena Albanese, che coordinerà l'attuazione del presente documento e rappresenterà un punto di riferimento per tutti i soci, dipendenti e collaboratori sul tema.

Il Consiglio di Amministrazione verificherà con riesami periodici l'applicazione della presente politica per garantire che l'uguaglianza e le diversità siano continuamente promosse sul luogo di lavoro.

Roma, 24 Novembre 2020

Il Presidente del C.d.A.

Arch. Gennaro Farina

POLIS S.R.L.

Via Margutta, 51 A

00187 - Roma

C.F. e P.I.: 05650331001

